

# 宿州市妇女发展纲要 (2021—2030 年)

送审稿

安徽·宿州  
2022 年 6 月

# 目 录

序 言.....	1
一、指导思想、基本原则和总体目标.....	2
(一) 指导思想.....	2
(二) 基本原则.....	3
(三) 总体目标.....	4
二、发展领域、主要目标和策略措施.....	4
(一) 妇女与健康.....	4
(二) 妇女与教育.....	10
(三) 妇女与经济.....	15
(四) 妇女与决策管理.....	21
(五) 妇女与社会保障.....	26
(六) 妇女与家庭建设.....	30
(七) 妇女与环境.....	36
(八) 妇女与法律.....	42
三、组织实施.....	47
(一) 加强党的全面领导.....	47
(二) 强化纲要责任落实.....	48
(三) 完善工作制度机制.....	48
(四) 严格保障经费投入.....	48
(五) 创新纲要实施方法.....	49
(六) 加强组织能力建设.....	49
(七) 加大纲要宣传力度.....	50
四、监测评估.....	50
(一) 加强监测评估制度建设.....	50
(二) 加强监测评估工作组织领导.....	50
(三) 加强分性别统计监测工作.....	51
(四) 提升监测评估工作能力和水平.....	52
(五) 有效利用监测评估成果.....	52

# 序 言

妇女是人类文明的开创者、社会进步的推动者，是全面建设社会主义现代化国家的重要力量。男女平等和妇女全面发展程度，是衡量社会文明进步的重要标志。党和国家高度重视妇女事业发展，制定实施中国妇女发展纲要，为促进男女平等、妇女全面发展、保障妇女合法权益提供了重要保障。

党的十八大以来，宿州市在高质量发展与社会治理体系创新进程中，注重妇女全面发展，不断完善保障妇女权益的相关政策法规，推出了一批促进妇女发展的政策措施和民生项目。妇女健康意识和健康水平明显提升，教育工作全面贯彻男女平等原则，妇女受教育程度和综合素质显著提高，妇女参与经济建设的广度和深度不断拓展，参与决策和管理的途径愈加多元，社会保障水平稳步提升，促进妇女发展的环境日益优化。婚前医学检查率由 2011 年的 82.12% 提升到 2020 年的 98.17%；全市孕产妇死亡率下降至 6/10 万的水平，在全省位居前列；妇女就业比例由 2011 年的 44.03% 提升到 2020 年的 47.32%。全市妇女事业和男女平等发展取得了全面进步。

当前，我国社会主要矛盾已经发生转变。妇女对美好生活的需要日益广泛，妇女发展还面临着许多问题与新挑战。妇女的身心健康需求有待进一步关注和满足；城乡和不同群体妇女之间发展仍存在一定差距，农村妇女的民生保障力度

仍需加强；各种形式的就业性别歧视依然存在，妇女参与经济文化社会事务管理的水平有待全面提升；妇女的社会保障有待进一步加强；妇女发展的家庭和社会环境有待进一步优化，与家庭建设相关的公共政策及服务措施有待进一步完善。在更高水平上促进男女平等和妇女全面发展，使命艰巨、任重道远。

未来十年，是我市在全面建成小康社会基础上，乘势而上开启经济强、格局新、环境优、活力足、百姓富的现代化新宿州建设的关键时期。这给宿州市妇女事业高质量发展带来了新的机遇。站在新的历史起点上，必须准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，在加快构建新发展格局中，科学规划妇女全面发展的新目标任务，健全完善促进男女平等和妇女全面发展的制度机制，不断开拓妇女发展新局面，推动我市妇女事业再上新台阶。

根据《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国妇女权益保障法》等有关法律，按照《中国妇女发展纲要（2021-2030年）》、《安徽省妇女发展纲要（2021—2030年）》和《宿州市国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》的总体要求，结合宿州市妇女发展实际，制订本纲要。

## **一、指导思想、基本原则和总体目标**

### **（一）指导思想**

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以马克思列宁主

义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示，贯彻安徽省第十一次党代会、宿州市第六次党代会精神，坚持以人民为中心的发展思想，坚持男女平等基本国策，准确把握宿州经济社会发展的趋势，不断完善促进男女平等和妇女全面发展的制度机制，持续推动性别平等成为全社会共同遵循的行为规范和价值准则，依法保障妇女平等行使民主权利、平等参与经济社会发展、平等享有改革发展成果，充分发挥女性的“半边天”作用，为现代化新宿州建设贡献力量，促进妇女在更高水平上全面发展。

## **（二）基本原则**

1. 坚持党的全面领导。全面贯彻落实党中央关于妇女事业发展的重要决策部署，切实把党的领导贯彻到妇女事业发展全过程和各方面。

2. 坚持同步协调发展。将促进妇女全面发展目标任务纳入地方经济社会发展总体规划，纳入专项规划，纳入民生实事项目，同部署、同落实，让经济社会发展成果更多更公平惠及广大妇女。

3. 坚持两性平等发展。贯彻落实男女平等基本国策，在出台法规、制定政策、编制规划、部署工作时充分考虑两性现实差异和妇女特殊利益，缩小男女两性发展差距。

4. 坚持妇女全面发展。统筹兼顾妇女在政治、经济、文化、社会和家庭各方面的发展利益，有效解决制约妇女发展的重难点问题，努力实现妇女在各领域的全面发展。

5. 坚持共建共治共享。充分发挥妇女在现代化新宿州建设中的重要作用，促进妇女踊跃参与我市治理体系和治理能力现代化进程，统筹推进城乡、区域、群体之间妇女的均衡发展，共享经济社会发展成果。

### **（三）总体目标**

坚持贯彻男女平等基本国策，落实男女平等和妇女全面发展的制度机制。妇女平等享有安全优质高效的卫生健康服务，生命质量和健康水平持续改善。妇女平等享有受教育权利，综合素质能力持续提升。妇女平等享有获得经济资源和参与经济发展的权益，经济地位稳步提升。妇女平等享有政治权利，参与国家和经济文化社会事务管理的水平不断提高。妇女平等享有社会保障，社会福利水平显著增强。支持家庭发展的法规政策体系更加完善，社会主义家庭文明新风尚日益形成。男女平等理念更加深入人心，妇女发展环境更为优化。法治体系更加健全，妇女合法权益得到切实保障。妇女的获得感、幸福感、安全感显著提升。

## **二、发展领域、主要目标和策略措施**

### **（一）妇女与健康**

#### **主要目标：**

1. 建设高水平健康宿州，保障妇女全生命周期享有良好

的卫生健康服务，妇女人均预期寿命延长。

2. 孕产妇死亡率下降到 12/10 万以下（2025 年下降至 13/10 万以下），城乡差距明显缩小。

3. 适龄妇女宫颈癌筛查率达到 70%以上（2025 年达到 50% 以上），乳腺癌筛查率逐步提高。

4. 全面普及生殖健康和优生优育知识，减少非意愿妊娠。

5. 加强妇女艾滋病、梅毒和乙肝的防治。减少艾滋病、梅毒和乙肝代际传递，艾滋病母婴传播率下降到 2%以下，先天梅毒发病率控制在 12/10 万以下（2025 年控制在 13/10 万以下）。

6. 改善妇女营养状况，预防和有效减少孕产妇贫血。

7. 普及健康知识，提高妇女健康素养水平。

8. 妇女心理健康素养水平显著提升，提高妇女心理健康核心知识知晓率，妇女抑郁症、焦虑障碍患病率上升趋势减缓。

9. 妇女经常参加体育锻炼人数比例达到 45%以上（2025 年达到 42%以上）。妇女体质测定标准合格以上的比例达到 93%（2025 年达到 92%以上）。

10. 开展孕育能力提升专项攻关，规范不孕不育诊治服务。

### **策略措施：**

1. 完善妇幼健康服务体系。完善以各级妇幼保健机构为

核心，综合医院妇产科、儿科为骨干，基层医疗卫生机构为基础，高水平综合医院为支撑的妇幼健康服务体系。加强妇幼保健机构标准化建设和规范化管理，市、县区均设置1所政府举办的标准化妇幼健康服务机构，开展妇幼保健机构绩效考核，强化考核结果应用，保障妇女儿童享有高质量的医疗保健服务。完善市、县区、乡镇（街道）、村（社区）四级妇幼卫生服务网络，大力推进规范化孕产妇保健门诊创建，强化基层产科能力建设，注重妇幼健康紧缺人才引进培养。

2. 建立完善妇女全生命周期的健康管理模式。围绕女性青春期、孕产期、更年期、老年期等不同阶段的健康需求，提供涵盖心理、生理等全方面、高质量、可负担的健康管理和医疗保障服务。发挥中医药在妇幼保健和疾病防治中的作用。向妇女提供宣传教育、咨询指导、筛查评估、综合干预和急救救治等全方位的卫生健康服务。完善公共卫生应急管理体系和三级网络，健全重大疫情防控救治机制和应急物资保障体系，保障妇女健康的特殊需求。加强监管，促进妇幼健康新业态规范发展。

3. 保障孕产妇安全分娩。全面提供免费婚前医学检查、国家免费孕前优生健康检查等服务。提倡科学备孕和适龄怀孕，保持适宜生育间隔，合理控制剖宫产率。完善医疗机构产科质量规范管理体系，提升产科质量安全水平，提供生育全程基本医疗保健服务，孕产妇系统管理率达到90%以上。



加强对流动孕产妇的管理服务。深化落实母婴安全五项制度。巩固强化危重孕产妇救治网络建设，市、县区均有至少1个危重孕产妇救治中心。加强信息化建设，推进市内各级危重孕产妇和新生儿救治中心、各级妇幼保健机构和助产机构的远程医疗信息系统与省级平台互联互通，完善上下联动、区域联动的危重孕产妇救治网络，提高危急重症救治能力。

4. 加强宫颈癌和乳腺癌综合防治与救助。加强宫颈癌和乳腺癌综合防治与救助。广泛开展妇女宫颈癌和乳腺癌防治知识宣传，提高自我防控意识，防控知识知晓率达到90%以上。推广适龄人群人乳头瘤病毒疫苗接种。全面推进城乡适龄妇女宫颈癌和乳腺癌免费检查民生工程，逐步扩大免费筛查覆盖面，促进70%的妇女在35-45岁接受高效宫颈癌筛查。每年督促用人单位落实女职工保健工作规定，定期开展女职工宫颈癌和乳腺癌筛查，并纳入相关工作考核。

5. 提高妇女生殖健康水平。普及生殖道感染、性传播疾病等防控知识。在学校教育不同阶段以多种形式开展科学、实用的健康教育，促进学生掌握生殖健康知识，提高自我保护能力。增强男女两性性道德、性健康、性安全意识，倡导共担避孕责任。将生殖健康服务融入妇女健康管理全过程，保障妇女享有避孕节育知情自主选择权。加强产后和流产后避孕节育服务，提高服务可及性，预防非意愿妊娠。加强对女性健康安全用品产品的质量保障。

6. 加强艾滋病、梅毒及乙肝母婴传播防治。完善艾滋病和性病防治工作机制。针对妇女重点人群加强宣传教育，推广有效干预措施。强化对娱乐场所的监管，严厉打击吸毒、卖淫、嫖娼等违法行为，有效控制艾滋病和性病的传染传播。加强对感染者的医疗服务，建立健全档案管理，提高随访率。孕产妇艾滋病、梅毒和乙肝检测率达到 98%以上，艾滋病、梅毒感染孕产妇治疗率达到 95%以上。多形式为孕产妇感染者及其家庭提供健康咨询、心理和社会支持服务。

7. 提高妇女健康营养水平。大力开展健康营养知识的宣传普及和教育，提倡科学、合理的膳食结构和习惯。促进妇女学习掌握营养知识，提高妇女对营养标签的知晓率。为孕前、孕产期和哺乳期、中老年妇女等重点人群提供有针对性的营养指导和干预。加强对营养强化食品生产和流通的监管。继续推进农村妇女补服叶酸预防神经管畸形项目，积极引导围孕期妇女加强含叶酸、铁在内的多种微量元素补充，定期开展孕产妇营养监测和评估，预防和减少孕产妇缺铁性贫血。预防控制老年妇女营养不良、肥胖、低体重、骨质疏松和贫血等。

8. 提升妇女健康素养。持续深入开展健康科普宣传教育，规范发布妇女健康信息，引导妇女树立科学健康的理念。建立和完善市级健康科普专家库和资源库，建立医疗机构和医务人员健康教育和健康促进的绩效考核机制。创建“健康促进县区”和“健康促进场所”。普及全民急救知识和

技能，提高妇女参与传染病防控、应急避险的意识和能力。面向妇女开展控制烟草危害、拒绝酗酒、远离毒品的宣传教育。推动爱国卫生运动从环境卫生治理向全面社会健康管理转变。促进妇女积极投身爱国卫生运动，养成文明健康生活方式。

9. 提升妇女心理健康水平。完善心理健康服务网络，培育专业化、规范化、社会化心理健康服务机构，强化心理救援队伍建设，做好心理健康知识和心理疾病科普工作。促进妇女掌握基本的心理调适方法，预防抑郁和焦虑等心理问题。重点关注青春期、孕产期、更年期和老年妇女的心理健康。完善心理危机干预机制，将心理危机干预和心理援助纳入突发事件应急预案。建立公益性心理咨询服务中心，培育公益性心理健康服务社会组织，为不同年龄段女性群体提供心理咨询服务和心理危机干预。

10. 推动“互联网+妇幼健康”平台在妇女健康领域的创新应用，为妇女群体健康管理和健康风险预警提供技术支撑。建立妇女健康档案信息共享机制，创新以现居住地为服务地区的流动妇女健康管理模式，实施妇女群体健康管理和健康风险预警。促进信息技术在妇女专科医联体建设中的应用，加强妇女专科与综合医院的协作，促进分级诊疗上下联动。重视妇女身心健康的科学研究和成果转化。

11. 引导和鼓励妇女积极投入全民健身行动。加强面向妇女群体的健身活动宣传和指导，大力推广居家健身和全民

健身网络赛事活动，引导妇女经常性开展适度体育锻炼，养成运动习惯。完善全民健身公共服务体系，落实全民健身设施建设标准，实现城镇社区“15分钟健身圈”全覆盖，重点建设贴近社区、方便可达的全民健身场地设施，提供健身指导服务。完善农村健身设施建设，加强中心村农民体育健身设施的维修改造和提档升级，密切关注农村妇女的健身运动。提倡用人单位有序开展工间操等健身运动。鼓励支持工会组织、社区开展妇女健身活动，不断提高妇女的体育活动意识，培养运动习惯。

12. 规范与妇幼健康相关的医疗保健服务，构建生育友好型社会。贯彻落实生育政策及妇幼健康相关配套措施，督促医疗机构落实医疗质量安全责任制度，健全医疗质量管理与控制体系，严格规范诊疗服务行为。向生育困难的夫妇规范提供中医药调理、药物治疗、妇产科常规手术、人类辅助生育技术服务等不孕不育症综合治疗。

## **（二）妇女与教育**

### **主要目标：**

1. 加强思想政治教育，增进妇女对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、情感认同，引领妇女做伟大事业的建设者、文明风尚的倡导者、敢于追梦的奋斗者。

2. 教育领域全面贯彻性别平等原则和男女平等基本国策。

3. 大中小学性别平等教育全面推进，教师和学生的男女平等意识明显增强。

4. 女童平等接受九年义务教育和高中阶段教育。

5. 女性接受职业教育的水平、职业技能培训的比例逐步提高。

6. 中等职业学校在校生中男女比例保持均衡。女性平等接受中等职业教育，消除性别因素对学生专业选择的不利影响。

7. 女性科技人才培养力度加大，两性科学素质水平差距显著缩小。

8. 提高妇女的终身教育水平，女性接受职业学校教育和职业技能培训的比例得到提高。主要劳动年龄人口中女性平均受教育年限不断提高。

9. 女性终身学习意识不断增强，接受终身教育水平不断提高。

10. 基本消除女性青壮年文盲现象。女性平均受教育年限不断提高。

### **策略措施：**

1. 广泛开展面向妇女的思想政治教育。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装妇女、引领妇女，促进妇女更加坚定理想信念，厚植爱国情怀，将个人理想追求融入党和国家事业大局，为全面建设现代化新宿州贡献力量。工作抓手上，充分发挥学校教育和实践基地教育的重要作用，将

思想价值引领贯穿于教育教学及其管理全过程和校园生活各方面，融入学校党组织、共青团、少先队各类主题教育和实践活动；充分发挥各类教育实践基地的思想政治教育作用，推进“15分钟阅读圈”建设，持续打造巾帼建功标兵工作室、妇联执委工作室、家庭亲子阅读体验基地等宿州市妇女思想政治工作示范点。工作形式上，采用艺术思政课、动漫、动画、微视频、儿歌、童谣、歌曲、戏剧、舞蹈等喜闻乐见的艺术化方式开展宣传教育，真正使思想政治教育落到实处、入脑入心。

2. 教育领域全面贯彻落实男女平等基本国策。采用教育培训、试点先行、辐射带动、提质扩面等方式，将男女平等纳入教育法规政策和发展规划的制定和实施中，体现在教育工作全过程。将男女平等内容融入教师培训和师范生培养课程，增强教育行政部门、学校和教育工作者自觉贯彻男女平等基本国策的主动性和能动性，厚植先进的性别平等理念。

3. 推动学校广泛开展性别平等教育。研发性别平等课程资源，加强专题师资培训，促进性别平等教育融入学校教学内容、校园文化、少先队活动、社团活动和社会实践活动。探索构建学校教育、家庭教育、社会教育和网络教育相结合的性别平等教育模式。

4. 保障女童平等接受义务教育的权利。强化义务教育资源的优质均衡布局，满足妇女儿童对教育质量、教育公平的更高需求。深化教育教学改革，加快城乡义务教育一体化发

展，均衡配置教育资源，有序扩大城镇义务教育，确保女童平等接受公平优质的义务教育。落实控辍保学长效机制，加强分类指导，督促法定监护人保障适龄女童接受义务教育。切实保障困境女童、农村留守女童、进城务工随迁女童以及残疾女童受教育的权利和机会。采取有效措施，支持学业困难女童完成义务教育，提高女童义务教育巩固率。

5. 提高女性接受普通高中教育的水平。改善普通高中办学条件，保障女性特别是教育基础薄弱地区和农村低收入家庭女性平等享有普通高中教育的权利和机会。推动普通高中多样化有特色发展，满足女性全面发展和个性化发展需求。有针对性地开展学科选择和职业生涯规划指导，提高女性自主选择能力，破除性别因素对女性学业和职业发展的影响。

6. 促进女性接受高质量职业教育。拓宽学历教育渠道，提升教育办学品质，为女性提供多样化、便利化的教育服务。大力发展中等职业教育，深化产教融合、校企合作，优化资源配置和布局结构，支持建设一批高水平职业院校和专业。鼓励支持有条件的企业特别是大企业举办高质量职业教育。支持职业院校积极参与1+X证书制度试点。鼓励职业院校女学生在获得学历证书的同时，积极取得多类职业技能等级证书，培养复合型技术技能女性人才和能工巧匠、大国工匠。鼓励职业院校面向女性高职院校毕业生、女农民工等重点人群开展就业创业和职业技能培训。

7. 保障女性平等接受高等教育的权利和机会。严格控制

招生过程中的特殊专业范围，强化监管，建立约谈、处罚机制。保持高职院校在校生中男女比例的均衡。

8. 提高女性的科学素质。开展女性科学素质提升专项行动，加大面向女性的科学知识教育、传播与普及力度。开展女科学家进校园活动，发挥优秀女科技人才的榜样引领作用，培养中小学女生科学兴趣、创新精神和实践能力。鼓励女大学生积极参与项目设计、社会实践、创新创业、科技竞赛等活动。支持农村妇女参与农业农村现代化建设，提升农村妇女科技文化素质。

9. 大力加强女性科技人才培养。探索建立多层次女性科技人才培养体系，培养高素质女性科技人才。加大女性创新型、应用型人才的培养力度。鼓励女大学生参与科研项目，在实践中培养科学精神和创新能力。引导女性从事科学和技术相关工作，增加女性科技人才参与继续教育和专业培训的机会。针对女性人才的特点，在制订相关政策时予以倾斜支持。实施巾帼科技人才服务计划，推动女性参与科技创新，适当延长孕期女性参与的课题结题时间，支持产后回归科研活动。

10. 巩固女性青壮年扫盲成果。完善扫盲机制，加强国家通用语言文字教育，杜绝产生新的女性青壮年文盲。持续深化扫盲后的继续教育。

11. 为女性终身学习提供支持。完善终身学习体系，建设学习型社会。增加社会教育资源供给，完善更加开放灵活



的终身学习体系，加大社区大学建设，满足女性多样化学习需求。积极推进“互联网+教育”，打造智慧教育平台，借助现代化信息手段，加大面向女性的科学文化知识普及力度。开发名师公开课，扩大教育资源供给，为女性终身学习提供优质服务。构建与女性生命历程各阶段相适应的科教文化服务体系。关注因生育中断学业和职业女性的发展需求。扩大教育资源供给，为进城务工女性、女性新市民、待业女性等提供有针对性的职业技能培训。

12. 紧跟高水平“数字宿州”建设步伐，全面提升妇女参与经济、生活数字化的能力。建构与女性生命历程各阶段相适应的网络教育服务体系，持续提升女性科学素养和网络使用能力。加快数字化公共服务设施建设。重视解决老年人、残疾人等特殊群体“数字鸿沟”问题。

### **（三）妇女与经济**

#### **主要目标：**

1. 保障妇女平等获得经济资源、平等参与经济建设、平等享受经济发展成果的权利和机会。

2. 消除就业性别歧视。促进市属高校女性毕业生充分就业。就业人员中女性比例保持在45%以上。促进市属高校女毕业生、生育后返岗妇女充分就业。

3. 妇女就业结构更加优化，就业质量显著提高。提高城镇单位就业人员中的女性比例达到40%左右。

4. 保障妇女获得公平的劳动报酬，男女收入差距明显缩

小。

5. 促进女性人才发展。事业单位中中高级专业技术人员的女性比例达到 40%以上，女性劳动者职业技能水平显著提升。

6. 保障女性从业人员劳动安全，女职工职业病发病率下降。

7. 提高女职工权益保护专项集体合同签订率。90%以上建立工会的企业签订女职工权益保护专项集体合同。

8. 保障农村妇女平等享有土地承包经营权、宅基地使用权等权益，平等享有集体经济组织收益分配、土地征收或征用安置补偿权益，特别是保护离婚、外嫁女的经济权益。

9. 增强低收入妇女群体的可持续发展能力。

10. 推动妇女在乡村振兴战略和农业农村现代化建设中发挥作用。

### **策略措施：**

1. 完善保障妇女平等获得经济资源、参与经济建设、享有经济发展成果的地方性法规政策。制定实施支持女性科技人才在创新发展中发挥更大作用的政策措施。创新制度机制，保障妇女在就业创业、职业发展、劳动报酬、职业健康与安全、职业退出、生产要素占有等方面的权益。采取有效措施为新业态就业女性参与经济发展提供支持。

2. 促进男女两性平等就业。全面完善并落实消除就业性别歧视的法规和政策，创造性别平等的就业机制和市场环

境。坚决纠正性别歧视，保障妇女公平就业权益。督促用人单位加强就业性别歧视自查自纠，依法惩戒用人单位和人力资源服务机构的就业歧视。发挥劳动保障法律监督作用，将招聘、录取、晋职、晋级、评定专业技术职务过程中的性别歧视行为纳入劳动保障监察范围，依法受理涉及就业性别歧视的诉讼。发挥行业协会、商会协调监督作用，提高行业自律意识。党政机关、国有企事业单位发挥男女平等的示范引领作用。

3. 促进妇女就业创业。实施大学生创业引领计划，持续完善政策与服务，拓宽女大学生就业创业的渠道，为女大学生就业创业提供优质环境，搭建女性创业创新平台，组织女大学生参加“双创”大赛，不断提升创新创业能力。发挥现代服务业和新就业形态吸纳妇女就业的作用，鼓励妇女积极投身大众创业万众创新，加强创业孵化平台建设，推进科技创新巾帼行动，支持女性科研人员投身科技创业。发展农村电子商务，鼓励外出务工妇女返乡创业，支持有意愿的妇女下乡创业，拓宽农村女性劳动力转移就业渠道。创新金融、保险产品和服务模式，拓展妇女创业者的融资渠道。

4. 改善妇女就业结构，努力创造更多适合妇女的高质量就业岗位。建立健全针对妇女的终身职业技能培训体系。开展针对妇女的形式多样的就业技能、岗位技能和创业培训。大力培育知识型、技能型、创新型女性劳动者队伍。积极引导女性到高新技术产业、战略性新兴产业和现代服务业中就

业，提高就业层次和质量。逐步消除不同职业领域的性别隔离。统筹城乡、区域发展，加快新型城镇化建设，提高农村妇女非农就业比例，缩小男女非农就业差距。

5. 全面落实同工同酬，在社会保险等方面享有与其他从业者的同等待遇，加强女职工劳动权益保护。完善科学公平的工资收入分配制度，促进女性对知识、技术、管理、数据等生产要素的掌握和应用，提高女性职业竞争力，缩小两性收入差距。督促用人单位制定实施男女同工同酬的人力资源管理制度和薪酬制度，畅通女性职业发展和职务职级晋升通道。加强收入的分性别统计，动态掌握男女两性收入状况。

6. 大力培养女性专业技术和技能人才队伍建设。一是深化职称制度改革，完善职称评价标准，鼓励女性专业技术人员申报各系列职称，尤其是工程、农林等行业和学科领域，重视女性专业技术人员的培育工作。二是鼓励女性专业技术人员积极参加继续教育，提高她们的综合素质和专业能力。三是加大女性专家队伍建设力度，鼓励女性高层次人才申报政府特殊津贴人员，以及有突出贡献中青年专家等。

7. 健全女性从业人员的劳动安全和劳动保护工作机制。广泛开展劳动安全和职业病防治宣传教育，加强女职工劳动安全、职业卫生等知识技能培训。建立健全女职工劳动保护制度，将女职工劳动保护全面纳入劳动保障监察和劳动安全监督范围。加大女职工劳动保护的执行力度，加强对女职工经期、孕期、产期、哺乳期的特殊保护。督促用人单位加强

职业防护、职业健康监督和保护，保障女职工在工作中免受有毒有害物质和危险生产工艺的危害。

8. 保障女职工的合法劳动权益。督促用人单位规范用工行为，依法与女职工签订劳动合同。推动签订女职工权益保护专项集体合同。加强劳动保障法律监督及法规领域性别平等评估。指导用人单位制定禁止性骚扰规章制度，建立和完善调查处置程序，及时处置纠纷并保护当事人隐私。加强劳动用工领域信用建设，加大对侵犯女职工劳动权益行为的失信惩戒力度。各级劳动人事争议仲裁机构要积极为女职工开辟争议处理“绿色通道”，协调有关部门为生活困难的女职工提供法律援助，依法维护女职工合法权益。

9. 促进女性生育后的职业发展，为女性生育后的职业发展创造有利条件。完善落实相关法规政策，协同推进男女平等基本国策和人口生育政策的落实。保障妇女妊娠、生育和哺乳期间享受特殊劳动保护。用人单位不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等降低工资、福利待遇、或者单方解除劳动合同（聘用）合同。鼓励用人单位制定有利于职工平衡工作和家庭关系的措施，依法协商确定有利于照顾婴幼儿的灵活休假和弹性工作方式，切实为女性生育后返岗或再就业提供服务。在宿高校、研究机构等用人单位探索设立女性科研人员生育后科研回归基金。推动用人单位根据女职工需要建立女职工哺乳室、孕妇休息室等标准化母婴设施。增加优质普惠托育服务供给，支持有条件的用人单位为职工提供托育托管

服务。

10. 保障农村妇女平等享有各项经济权益。在农村承包地、宅基地使用权确权登记颁证工作中保障农村妇女权益，确保应登尽登。建立健全农村集体资产管理制度，规范农村集体经济组织成员身份确认办法，完善包括征地补偿安置在内的农村集体经济组织资产收益内部分配机制，保障农村妇女作为集体经济组织成员和家庭成员在股权量化、征收补偿、权益流转各环节平等享有知情权、参与决策权和收益权。保障进城落户女农民的经济权益。畅通经济权益受侵害农村妇女的维权渠道。

11. 巩固脱贫攻坚成果、支持脱贫妇女可持续发展。培育农村新型经营主体女性人才。提升农村女性建设乡村的积极性、主动性和创造性，建立健全农村女性人才培育培养的教育体系和政策体系，加强农村女性素质培训和职业技能培训，在都市型现代农业、乡村特色产业提升行动中优先扶持女性，支持女性发展乡村民宿、家庭农场、农村电子商务等，依托平台，提供培训。

12. 支持妇女积极投身乡村振兴事业和农村现代化建设。深入实施乡村振兴巾帼行动，大力开展创业就业示范基地建设，发挥农村创新创业园区（基地）等平台作用，鼓励支持妇女创办领办新型农业经营主体和社会化服务组织。加强高素质女农民的培育，引导农村妇女争做乡村工匠、文化能人、手工艺人、农技协领办人和新型农业管理经营能手。

支持妇女为全面推进美丽乡村建设、打造乡村振兴宿州样板做贡献。

13. 就业援助服务，帮扶就业困难女性实现就业再就业，提升就业援助层次。一是进一步完善职业培训政策体系。开展针对我市妇女的培训需求调研，修订完善市政府职业培训补贴政策，提升职业培训工作效能。二是针对女性群体大规模开展培训。跨部门协同协作，组织多种形式的职业培训，提高女性就业和创业能力。三是推进适合女性就业的职业培训新项目研发。鼓励有条件的机构重点研发符合女性就业创业特点的职业培训项目。

#### **（四）妇女与决策管理**

##### **主要目标：**

1. 鼓励引导妇女参与基层社会治理，妇女参与决策和管理的水平全面提升。

2. 中国共产党女党员保持合理比例。党代会女党员代表比例一般不低于本地区女党员占党员总数的比例。

3. 各级人大代表和常委会组成人员中的女性比例逐步提高；政协委员和常委中的女性比例逐步提高。

4. 市级党委、人大、政府、政协和县级党委政府、乡镇领导班子至少各配备 1 名女干部。

5. 担任市、县区党政正职的女干部占同级正职干部的比例逐步提高。乡镇党政正职中女干部达到 10%以上。

6. 市、县区级党政工作部门 50%以上的领导班子中有女

干部，其中要有一定数量的正职。

7. 加大高等院校、科研院所和国有企业领导班子女干部的选配力度，女职工较多的国有企业管理层人员中的女性比例达到 30%左右（2025 年达到 20%）。

8. 企事业单位职工代表大会中女性比例与女职工比例相适应。

9. 村党组织成员、村党组织书记中女性比例逐步提高。村委会成员中女性比例达到 30%以上，村委会主任中女性比例逐步提高。

10. 社区党组织成员、社区党组织书记中女性比例逐步提高。居委会成员中女性比例达 50%左右，居委会主任女性比例达到 40%以上。

11. 鼓励支持女性积极参与社会组织活动并担任社会组织负责人。

12. 各级妇女联合会、工会女职工委员会等妇女组织参与国家和社会事务管理水平进一步提高。

### **策略措施：**

1. 加大妇女参与决策和管理的保障力度。完善促进妇女参与决策和管理的地方性法规政策，破除制约妇女参与决策管理的障碍，保障妇女参与国家和社会事务决策和管理的权利。建立并完善沟通联系机制，做好女干部推荐工作。加大培训力度，提高各级领导干部培养选拔女干部的宪法意识和贯彻落实男女平等基本国策的能力，始终把培养选拔女干部



工作放到整体干部队伍建设规划中研究部署，做好女干部的培养、选拔和任用工作。

2. 提高妇女参与决策管理的意识和能力。广泛开展宣传教育，提高妇女参与国家和社会事务管理的意识。加大基层妇女骨干培训力度，支持妇女参与村（社区）协商议事会和村规民约（居民公约）的制订修改。提高妇女的参与意识和能力，引导妇女积极、有序参与基层民主管理和民主协商。在制定涉及公众利益和妇女权益的重大方针政策时，充分听取女党代表、人大女代表、政协女委员、妇女组织和妇女代表的意见和建议。引导新业态女性、社会工作者和志愿者中的女性积极参与社会治理。

3. 大力发展中国共产党女党员，提高各级党代会女代表比例。强化宣传引导，面向妇女深入开展思想政治工作，宣传党的主张，培养对党的感情，激发妇女入党的政治意愿，扩大党的妇女群众基础。重视农村地区女党员的发展工作，重视少数民族女党员的发展工作。注重从各行各业青年女性中发展党员，保证发展党员计划中优秀年轻女党员有一定比例。在党代表候选人酝酿过程中，充分关注政治过硬、作风优良、敢于担当、实绩突出的优秀妇女，确保党代会代表中女党员代表保持合理比例。

4. 合理确定妇女人大代表、妇女政协委员比例。落实人大代表选举规则和程序，在选区划分、代表名额分配、候选人推荐、选举等环节，保障妇女享有平等权利和机会。重视

从基层、生产一线推荐妇女人大代表候选人，候选人中应当有适当数量的妇女代表，并逐步提高妇女代表的比例。提名推荐、协商确定政协委员建议名单时，保障提名一定比例的妇女。充分发挥妇女人大代表、妇女政协委员在发展社会主义民主政治和男女平等事业中的积极作用。

5. 加大培养选拔女干部工作力度。注重培养忠诚干净，敢于担当的高素质专业化女干部，提升女干部的政治素质和领导能力。注重从基层、生产一线培养选拔女干部；选拔女干部到重要部门、关键岗位担任领导职务。保持优秀年轻干部队伍中女干部的合理比例。落实女干部选拔配备的目标任务，在保证质量的前提下应配尽配。本地没有合适人选的可统筹解决，确实不能配齐的可留出空额届中再补。保障妇女在干部录用、选拔、聘（任）用、晋升、退休各环节不因性别受到歧视。

6. 推动妇女积极参与事业单位决策管理。建立优秀女职工人才库，培养选拔优秀女性专业技术人员进入决策管理层。提高卫生、教育、文化等女性集中的行业决策管理层中的女性比例。重视年轻女职工的培养，支持优秀年轻女职工提拔或交流到重要岗位。鼓励妇女积极参与本单位党建和群团组织建设和促进事业单位职工代表大会中的女代表比例与女职工比例相适应。在深化事业单位改革进程中，确保符合条件的妇女在职务（职级）晋升、职称评聘等方面享有平等的权利和机会。

7. 推动妇女广泛参与企业决策管理。将女干部选拔配备纳入国有控股企业领导班子和干部队伍建设规划，加大培养、选拔、使用力度。在深化企业人事制度改革进程中，采取组织推荐、公开招聘、民主推荐等方式，促进优秀妇女进入企业董事会和管理层。完善企业民主管理制度，促进职工代表大会中女代表比例与企业女职工比例相适应，支持女职工通过职工代表大会等形式参与企业民主决策、民主监督和民主管理。企业制定相关规章制度，对涉及女职工权益的事项，听取工会女职工委员会的意见，依法经职工代表大会审议通过。

8. 加强村（社区）女干部的培养选拔。注重从女致富能手、经商务工女性、乡村女教师女医生、女社会工作者、返乡女大学生等群体中培养选拔村（社区）干部。通过提名确定女性候选人、女性委员定岗选举等措施，提高村（居）委会主任、村（居）委会成员中的女性比例。推动妇女有序参与城乡基层社会治理。

9. 支持引导妇女参与社会组织。优化社会组织发展的制度环境，加大以女性为会员主体或以女性为主要从业人员的社会组织的培育力度，加强支持和指导服务，促进其健康有序发展并积极参与社会组织协商。大力培育扶持服务性、公益性、互助性法人女性社会组织，支持各类妇女组织承接政府和社会公益项目。鼓励女性创办社会组织，加大对社会组织女性人才的培养力度，注重发现培养社会组织女性负责

人。

10. 发挥妇联等妇女组织参与决策和管理的影响力。充分发挥妇联等妇女组织代表妇女参与社会事务民主决策、民主管理和民主监督的作用。充分吸收妇联等妇女组织参与有关妇女法规政策和重大公共决策的制定，反映妇女群众的意见和诉求。重视妇联等妇女组织在培养、推荐女干部和优秀女性人才以及推动妇女参政议政等方面的意见和建议。

### **(五) 妇女与社会保障**

#### **主要目标：**

1. 妇女平等享有社会保障权益，保障妇女共享宿州经济社会发展成果。

2. 生育保险制度进一步完善。扩大生育保险覆盖面。加大生育保险和社会福利等制度供给，减轻家庭抚育压力。

3. 妇女基本医疗保险参保率达 95%以上，待遇保障公平适度。

4. 完善基本养老保险体系，妇女基本养老保险参保率达到 95%，待遇水平稳步提高。

5. 完善失业保险和工伤保险制度，提高妇女失业保险和工伤保险参保人数，落实相关保障待遇。

6. 健全分层分类社会救助体系，低保、特困和低收入家庭妇女的生活得到有效保障。为低保、特困、残疾和低收入家庭妇女提供帮扶，实现困难妇女精准救助率 100%。

7. 优化分层分类的社会救助体系，低保、特困、残疾和

低收入家庭妇女的生活、医疗、住房、教育、就业得到基本保障，困难妇女精准救助率 100%。

8. 完善多层次养老服务制度。保障老年妇女享有公平可及的基本养老服务，失能妇女的照护服务水平不断提高。

9. 加强对妇女的关爱服务，提高关爱服务水平，重点为有困难、有需求的妇女提供帮扶。建立和完善农村留守妇女关爱服务体系。

### **策略措施：**

1. 完善惠及妇女群体的社会保障体系。加快健全覆盖全民、城乡统筹、公平统一、可持续的多层次社会保障体系。在制定修订社会救助、社会保险和其他相关法规、政策过程中，关切和保障妇女的特殊利益和需求。持续推动社会保险参保扩面，支持新就业形态女性劳动者参保，力争达到应保尽保。建立全市社会保险参保登记信息库，加强社会保障分性别统计、信息动态监测和管理。

2. 完善覆盖城乡妇女的生育保障制度。健全完善生育保险制度机制，推动新业态就业群体参加生育保险。落实《宿州市职工生育保险和职工基本医疗保险合并实施方案》等法规政策，妥善解决妇女在就业和领取失业金期间生育保障问题。提高生育保险与职工基本医疗保险合并实施成效，保障女职工生育保险权益。优化完善生育配套政策和服务制度，推动完善生育休假与生育保险制度，维护计划生育家庭合法权益，积极实行计划生育各项奖励扶助制度和优惠政策，进

一步完善计划生育与特殊家庭全方位帮扶制度。

3. 提高妇女医疗、生育保障水平。推动妇女稳定持续参加基本医疗保险，满足妇女基本医疗保障需求。统筹发挥基本医保、大病保险、医疗救助三重制度综合保障，促进多层次医疗保障互补衔接。探索建立互助性质的女职工大病保险，发展宫颈癌、乳腺癌等重大疾病商业保险。

4. 促进妇女享有可持续、多层次养老保险服务。健全完善全省基本养老保险统筹制度，确保我市不同区域、不同妇女群体公平享有基本养老保险。夯实企业职工基本养老保险省级统筹制度基础，全面实施基金省级统收统支，有序衔接全国统筹。督促用人单位依法为女职工足额缴纳基本养老保险费。加快企业年金制度建设，鼓励有条件的用人单位建立企业年金。规范发展商业养老保险产品，提高妇女养老保障水平。

5. 有效保障女性的失业保险权益。实施失业保险省级统筹，建立更加积极稳健的失业保险制度。督促用人单位依法为女职工办理失业保险登记，重点推动中小企业、私营企业、灵活就业人员等单位和女性群体参加失业保险，提高女职工的参保率。保障符合条件的失业女职工按时享有失业保险待遇。充分发挥失业保险保障失业人员基本生活、预防失业、促进就业功能，支持女职工稳定就业。

6. 不断扩大妇女工伤保险覆盖面。完善工伤保险预防、补偿、康复“三位一体”制度，加强工伤预防、工伤康复工

作。推进数字平台上女性灵活就业人员职业伤害保障工作。完善工伤保险省级统筹。推动建立以工伤保险为主体、商业保险为补充的多层次工伤保险制度体系。采取有效措施推进用人单位特别是高风险行业、就业帮扶车间中的女性职工参加工伤保险登记，将公务员和参照公务员法管理的机关（单位）女职工全部纳入工伤保险制度。

7. 强化社会救助对困难妇女的兜底保障。实施社会救助有关法律法规，加强困难妇女基本生活救助。强化政策衔接，健全医疗、教育、就业、住房等专项救助制度，健全临时救助政策措施，完善急难社会救助，积极发展服务类社会救助，实现符合条件的妇女应救尽救。推动建立统一的救助信息平台，加强社会救助分性别统计，精准识别救助对象。

8. 不断满足妇女群体的社会福利需求。完善社会福利制度体系，扩大福利范围，提高妇女的社会福利水平。逐步提升高龄、失能老年妇女和残疾妇女等的津贴补贴待遇，合理确定补贴标准，扩大适合妇女特殊需求的公共服务供给。

9. 保障妇女享有基本养老服务，推进护理型居家养老综合服务中心建设，积极支持家庭承担老年妇女养老功能。提升机构养老服务能力，推进全市重点失能老年妇女家庭照护者技能免费培训。建立养老服务顾问制度和居家探访制度，鼓励发展养互助式养老新模式。加快建设居家和社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系。充分发挥公办养老机构及公建民营养老机构兜底保障作用。推动专业养老服务

向家庭延伸，发展普惠型养老服务，鼓励依托社区提供养老服务，支持邻里之间的互助式养老，推动居家环境的适老化改造。提高老年妇女生活照料、紧急救援、精神慰藉等服务水平。培养养老服务人才，建设高素质、专业化的养老服务队伍。

10. 探索建立多层次长期照护保障制度。稳步建立长期护理保险制度，将符合条件的失能妇女纳入保障范围，妥善解决其长期护理保障需求。加强长期护理保险制度与长期照护服务体系有机衔接。提高养老机构护理型床位比例和服务质量。为家庭照料者提供照护培训、心理疏导和保险待遇支付等支持。

11. 提高对妇女的关爱服务水平。完善农村留守妇女关爱服务体系，建立并完善以县区为单位的农村留守妇女信息台账，加强分类管理和服。支持社会力量为农村留守妇女提供关爱服务。重点为生活困难、残疾、重病等农村留守妇女提供权益保护、生活帮扶、精神抚慰等关爱服务。支持留守妇女积极参与乡村振兴和家庭文明建设。

## **(六) 妇女与家庭建设**

### **主要目标：**

1. 促进妇女及家庭成员践行社会主义核心价值观，倡导新时代家庭观。树立新时代家庭观，大力弘扬爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚。

2. 发挥妇女在社会生活和家庭生活以及在弘扬中华民



族家庭美德、树立良好家风中的独特作用。发挥家庭家教家风在基层社会治理中的重要作用。增强家庭功能，提升家庭发展能力。

3. 拓展支持家庭与妇女全面发展的公共服务，提高家务劳动和家庭照料社会化、职业化、智慧化水平。

4. 倡导构建平等、和睦、文明的婚姻家庭关系，实现婚姻登记、婚姻家庭关系辅导一站式服务。街道社区实现婚姻家庭关系辅导服务供给全覆盖，降低婚姻家庭纠纷对妇女、家庭发展的不利影响。

5. 提升父母或监护人家庭教育能力。社区家长学校常态化开展家庭教育指导服务，学校家长学校每学期提供家庭教育指导不少于2次。

6. 构建男女平等、和睦、文明的婚姻家庭关系，加大婚姻家庭纠纷调解、咨询辅导服务力度。

7. 倡导男女平等参与家庭决策，共担家务，两性家务劳动时间差距缩小，扩大育幼养老家政等普惠性服务供给。

8. 促进夫妻共担家庭教育、抚养、保护责任，为未成年子女身心发展创造良好家庭环境。

9. 建立健全家庭养老支持政策，全面提高老年妇女家庭生活质量。

### **策略措施：**

1. 促进家庭成员践行社会主义核心价值观。加强教育引导、舆论宣传、文化熏陶和实践养成，引导妇女和家庭成员

将社会主义核心价值观内化为精神追求，外化为自觉行动，将个人成长融入现代化新宿州建设、美好安徽建设、长三角一体化建设，把家庭梦融入中国梦，共同升华爱国爱家的家国情怀，建设相亲相爱的家庭关系，弘扬向上向善的家庭美德，体现共建共享的家庭追求。

2. 制定出台促进男女平等和妇女全面发展的家庭政策。推动生育政策与经济社会政策配套衔接。完善生育支持、儿童养育教育、赡养老人、促进工作与家庭平衡和特殊家庭救助关爱等税收和福利政策，形成支持和完善家庭基本功能、促进男女平等及妇女全面发展的家庭政策体系。建立促进家庭发展的政策评估机制。完善落实计划生育奖励政策。

3. 大力发展家庭公共服务。提升面向家庭的公共服务水平，推动将婚姻家庭辅导服务等纳入公共服务体系，推动家庭教育指导服务普惠享有，提升面向家庭的基本公共服务均等化水平。健全支持家庭发展的社会服务体系，拓展家政服务功能，推动家政服务业提质扩容，加大月嫂技能培训力度，发挥月嫂家政服务社区工作站示范带动作用，健全月嫂家政服务体系。通过政府购买服务等形式，引导社会力量开展居民生活指导、家庭保健服务、科学育儿指导、留守儿童看护、空巢老人抚慰等家庭服务。建立完善家庭关爱帮扶机制，重点为经济困难、住房困难、临时遭遇困难和计划生育特殊家庭、残疾人家庭、退役军人家庭等提供支持和保障。完善社区养老托育、家政物业等服务网络和线上平台。大力发展智

慧家居，加快研发高感知、灵敏控制的传感设备和控制系统。构筑美好数字生活新图景，完善数字家庭生活服务系统，提高便民服务水平。

4. 发挥家庭家教家风在基层社会治理中的作用。以社会主义核心价值观为统领，积极建设好家庭、涵养好家教、传承好家风，努力推动新时代家庭工作高质量发展。构建党委领导、政府主导、部门合作、家庭尽责、社会参与的家庭建设工作格局。持续深化家庭文明建设，注重家庭建设、家教引导、家风培育，将建设好家庭、实施好家教、弘扬好家风纳入基层社会治理体系及评价考核内容。鼓励家庭成员积极参与基层治理和公共活动。增进政府治理和社会调节、居民自治良性互动，以良好家风支撑起好的社会风气。

5. 支持妇女在家庭建设中发挥独特作用。深入实施“家家幸福安康工程”，鼓励妇女带领家庭成员积极参与文明家庭、五好家庭、最美家庭等群众性精神文明建设活动，参与绿色家庭建设，践行绿色、低碳、循环、可持续的生活方式，养成勤俭节约的生活习惯。推进平安家庭、无烟家庭建设。

6. 促进婚姻家庭关系健康发展。面向家庭开展有关法律法规的宣传，促进男女平等理念在婚姻家庭关系建设中落到实处，倡导夫妻平等参与家庭事务决策，反对一切形式的家庭暴力。开展家庭观念教育，为适龄男女青年婚恋交友、组建家庭搭建平台。推进移风易俗，引导改变生男偏好，抵制早婚早育、高价彩礼等陋习，宣传婚事新办典型，培育健康

文明的婚俗文化。加强对广播电视、网络等婚恋活动和服务的规范管理。

7. 加强婚姻家庭纠纷预防化解工作。标准化家事调解社区工作室推进行动健全婚姻家庭纠纷预防化解机制，预防和制止家庭暴力，推进家事审判制度改革，完善家事调解等工作，缓和当事人之间对抗情绪，化解矛盾纠纷，实现村(社区)家事调解室全覆盖，提升家事矛盾纠纷调解工作质量和成效。建立健全县区婚姻家庭纠纷人民调解委员会，鼓励设立公益岗位，建立专兼结合、优势互补、结构合理的调解员队伍。完善“互联网+”纠纷预防化解工作平台，支持社会力量参与，提供多元便捷服务。推进家事审判制度改革，加强诉讼对接平台建设，构建新型家事纠纷综合协调解决模式。

8. 促进夫妻平等分担家务。倡导夫妻在家务劳动中分工配合，共同分担照料老人、养育教育子女、料理家务等家庭责任，缩小两性家务劳动时间差距。促进照料、保洁、烹饪等家务劳动社会化，推动家政服务业提质扩容增效，提高家政服务规范化水平。发展婴幼儿照护服务和失能失智老年人长期照护服务，研发家务劳动便利化产品，减轻家务劳动负担。鼓励用人单位实施弹性工作制，创造生育友好的工作环境，支持男女职工共同履行家庭责任。

9. 增强夫妻共同承担家庭教育责任的意识和能力。积极宣传和贯彻落实家庭教育法律法规，促进父母共同承担家庭

教育主体责任，主动参与家庭教育学习和培训，创造有利于未成年人健康成长和发展的家庭环境。建立健全家庭教育指导服务体系，常态化、专业化开展家庭教育知识培训与宣传，引导父母掌握科学的家庭教育理念与方法，提高家庭科学育儿能力和水平。鼓励父母加强亲子交流，共同陪伴未成年子女成长。

10. 提高老年妇女的家庭生活质量。鼓励成年子女与老年父母就近居住或共同生活，履行赡养义务承担照料责任。督促用人单位保障赡养义务人的探亲假权利，推动建立子女陪护假制度。完善政府购买基本养老服务制度，鼓励更多市场主体为老年人提供专业化的基本养老服务。推进农村村级养老服务站（农村幸福站）建设，发挥村级互助养老服务设施前沿阵地作用，探索建设老年友好型社区。发展银发经济，开发适老化产品和服务，着力解决老年妇女数字鸿沟问题。依法保障老年妇女婚姻自由和家庭财产权利。

11. 坚决贯彻《反家庭暴力法》等相关法律，全力维护妇女儿童权益。完善制度规范，明确工作流程。针对打架类警情处置中存在的难点和问题，结合家庭暴力警情处置实际，在法律框架内围绕出警、处置、调解、受立案等环节，要求民警准确把握执法的力度与温度，维护社会公平正义，切实保障妇女儿童权益。在警情处置中，调解柔性有余，执法刚性不足的问题。科学运用“大数据+执法监督”，提升监督管理智能化水平，确保了监督的全面、及时和精准。

12. 面对广大家庭多样化的家教需求，开展项目化服务。市妇联秉持社会化的工作理念，运用项目化的方式，提供多元化的服务。线上推送精品家教课程，开展线上咨询。线下开展家庭教育大巡讲活动，把家长感兴趣的家教课程和活动送入家庭。

### **（七）妇女与环境**

#### **主要目标：**

1. 加强妇女思想政治引领，广泛宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬自尊自信自立自强精神。

2. 全社会性别平等意识显著提升，男女平等基本国策宣传教育进机关、进学校、进企业、进村（社区）、进家庭。

3. 加大优质女性公共文化产品供给，妇女题材的文艺作品、公益广告创作和播放数量逐年增加。

4. 妇女共建共享精神文明创建成果。

5. 妇女的媒介素养全面提升，妇女利用信息技术参与新时代经济社会高质量建设发展的能力显著提高。

6. 妇女的生态文明意识明显提升，践行绿色发展理念，做生态文明建设的推动者和践行者。

7. 农村自来水普及率达到 90%以上，城市集中式饮用水水源水质达到或优于三类标准的比例总体为 95%，降低水污染对妇女健康的危害。

8. 农村卫生厕所普及率达到 85%左右（2025 年达到 70%）。城镇公共厕所男女厕位比例与实际需求相适应。

9. 推进妇女友好设施建设。有条件的公共场所建设母婴室、第三卫生间，配备3岁以下婴儿照护设施。

10. 妇女应对突发事件的能力不断提高，特殊需求得到满足。

11. 加大对女性保健食品、药品、化妆品以及日常专用消费品的监管力度。女性保健食品质量抽检合格率达到98%以上，药品、化妆品质量抽检合格率达到98.5%以上。

12. 加强妇女领域的国内、国际交流与合作，全面提升我市妇女事业的影响力和号召力。

### **策略措施：**

1. 加强对妇女的思想政治引领。发挥新时代文明实践中心（站点）、主流媒体、妇女之家等阵地作用，引导妇女听党话、跟党走，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。通过教育联系服务，凝聚青年女性、知识女性和新兴产业从业女性以及活跃在网络空间中的女性群体。通过培养、评选、表彰、宣传妇女先进集体和个人，激励妇女崇尚先进、学习先进、争当先进。

2. 促进妇女共建共享精神文明创建成果。丰富优质文化产品和服务供给，满足妇女精神文化需求。鼓励妇女积极参与城市文明建设，将妇女参与程度和满意度纳入文明城市评选内容。促进妇女参与文明村镇创建，主动参与农村人居环境整治、农村文化发展、文明乡风培育和乡村社会治理。推进城乡公共文化服务体系一体建设，创新实施文化惠民工

程，惠及城乡妇女。鼓励建设理念友好、政策友好、环境友好、人文友好、服务友好的女性友好型城市、社区、乡村。

3. 深入开展以两性平等为核心的先进性别文化宣传教育。开展男女平等基本国策宣传教育，推动各级干部学习习近平总书记关于妇女和妇女工作的重要论述以及马克思主义妇女观、男女平等基本国策。鼓励本市有条件的高职院校开设社会性别意识、马克思主义妇女观、女性学等性别平等公共选修课或举办相关讲座。在机关、学校、企业、村（社区）、家庭、社会组织中大力宣传男女平等基本国策和优秀妇女典型，让性别平等成为全社会共同遵循的行为规范和价值标准。

4. 加强文化与传媒领域性别平等评估和监管机制建设。加强涉及性别平等内容的审核管理，充分吸纳性别研究专家参与相关评估。加强公共文化产品和传媒的监测和监管，全面消除属地网络媒体、影视产品、公共出版物等中出现的歧视贬低妇女、侮辱妇女人格尊严、物化妇女形象等不良现象。加强文化与传媒领域性别平等传播能力建设，加强文化传媒工作者和传媒相关专业学生的性别平等培训，使性别平等成为文化传媒工作者自觉践行的行为准则。完善文化与传媒内容的违规行为警示记录系统，优化线上舆情预警和线下评估处置机制。

5. 提高妇女媒介素养。充分利用社区妇女之家、图书馆、网络课堂等开展面向妇女的媒介素养培训和指导，加强妇女



网络素养教育，提升妇女对媒介信息选择、判断和有效利用的能力，消除性别数字鸿沟。加强学生网络素养教育，引导女生合理安全使用网络，提升网络自我保护能力。重点帮助困难妇女和残疾妇女群体掌握网络基本知识技能。开展争做“巾帼好网民”活动，推动妇女弘扬网上正能量。

6. 提升妇女生态环境保护意识和能力。发挥妇女在环境保护与生态文明建设中的重要作用。在机关、企业、村（社区）、学校等广泛开展生态文化宣传教育和实践活动，引导妇女树立生态文明意识，提高环境科学素养，掌握环境科学知识，养成节约适度、绿色低碳、文明健康的生活方式和消费模式，杜绝餐饮浪费。支持妇女参与生态环境治理，争做生态文明的建设者和引领者。引导妇女参与文明村镇创建，主动参与农村人居环境整治、农村文化发展、文明乡村培育和乡村社会治理。

7. 减少环境污染对妇女的危害。建立和完善环境监测和健康监测数据库，加强对环境污染的控制和治理。强化绿色技术创新驱动，完善绿色发展制度体系，探索低碳发展新路径，推动生产生活方面全面绿色转型。推进城乡生活环境治理，开发利用清洁能源，推行以法治为基础，政府推动、全民参与、城乡统筹、因地制宜的生活垃圾分类制度，提高生活垃圾减量化、资源化、无害化水平，各县区因地制宜基本建立生活垃圾分类处理系统。建立健全农村生活垃圾收转运处置体系，积极推动中心村无害化卫生厕所改造与生活污水

处理一体化进程，推进厕所粪污与农村生活污水分散处理、集中处理与纳入污水管网通体处理，鼓励联户、整村、整镇一体化处理。

8. 为城乡妇女享有安全饮水提供保障。落实国家《生活饮用水卫生标准》，推进城市集中式饮用水水源规范化建设，提高城市供水系统硬件设施和运行管理水平，加强水源保护和水质监测，引导妇女积极参与水源保护。强化农村供水工程运行管护，维护已建工程成果，加快农村供水工程建设改造，积极推进城乡供水一体化。

9. 加强符合妇女需求的卫生厕所建设。提高农村卫生厕所普及程度。加大政府投入，把农村卫生厕所建设纳入新农村建设规划。大力宣传改厕的重要意义，引导和鼓励农民自觉改厕。加强对农村卫生厕所建设的技术指导与服务，切实提高农村卫生厕所普及率，加强粪污无害化处理与资源化利用。推进城镇公共厕所男女厕位与实际需求相适应。推进城镇公共厕所改造，将男女厕位比例的规范化建设和达标率纳入文明城市、文明社区、文明村镇、文明单位、文明校园建设的评选标准。在规划、建设基础设施和提供公共服务时，充分考虑妇女生理特点，女性厕位与男性厕位的比例至少为3:2，人流量较大地区提高到2:1。

10. 推进适合妇女的公共服务设施建设。发展公共托幼服务，鼓励和支持有条件的公共场所建设母婴设施。推动旅游景区、商场、火车站、汽车站等公共场所建设第三卫生间，

在公共厕所增设婴儿护理折叠台位。完善母婴设施配套，在具备条件的公共场所普遍设置专席及绿色通道。

11. 突发事件应对中关切妇女特别是孕期、哺乳期及困难妇女群体的特殊需求。在突发事件应急体系、预防和应急处置机制、相关应急预案和规划制订中充分考虑妇女特殊需求，优先保证女性卫生用品、孕产妇用品和重要医用物资供给。面向妇女开展突发事件预防应对知识和自救互救技能的指导培训，提高妇女的防灾减灾意识和自救互救能力。在应对突发事件中增加女性救援力量，加强对有需求的妇女群体的救助服务和心理疏导。

12. 加大对妇女用品的质量监督与卫生检查。建立和完善保健食品和妇女常用消费品类别品种目录和质量监控指标体系。提高妇女化妆品、用药和卫生用品等的送检率和合格率，及时发布抽查不合格的产品信息，依法查处假冒伪劣产品，加大惩处力度。深入开展化妆品“线上净网、线下清源”专项行动，严厉打击利用网络生产经营非法添加可能危害人体健康物质的化妆品、假冒化妆品等违法行为，开展美容美发机构化妆品专项检查，净化市场环境。

13. 提升我市妇女事业与省内、国内、国际的交流与合作。以促进性别平等、实现共同发展为主旨，坚持对内与对外并举、引进来与走出去并重，多领域、多渠道、多层次开展国内外妇女民间对外交流。加强与宿州市国际友好城市、友好交流城市及“一带一路”周边国家妇女和妇女组织的交

交流合作。积极拓展与各族各界、港澳台及华侨妇女的联系。加强与其他城市的交流学习，积极组织与长三角等地区的妇女组织、专家学者、女企业家的两地交流，在教育培训、创业就业、劳动力输出、文化和技术交流等领域加强合作，共商妇女发展，共促区域繁荣。加强对外宣传，努力提升宿州妇女工作品牌的知名度和影响力，展示宿州妇女发展新成就。

14. 激发文艺创新创造活力，推动以促进性别平等和尊重妇女为主题的公益广告、影视制作和文学作品创作，每年创作 10 部以上妇女题材作品，至少创作一台文艺节目。引导妇女参与阅读活动。广泛开展群众性妇女文体活动，让广大妇女享有更加充实、更加丰富、更高质量的精神文化生活。

## **（八）妇女与法律**

### **主要目标：**

1. 全面贯彻落实男女平等宪法原则和基本国策，健全完善保障妇女合法权益的法规政策体系。

2. 促进法规政策性别平等评估机制规范建设和有效运行。

3. 加大法治宣传教育力度，增强妇女法律意识和维权能力。妇女在法治宿州建设中的作用日益凸显。

4. 深入实施反家庭暴力法，预防和制止针对妇女一切形式的家庭暴力。

5. 严厉打击拐卖妇女、性侵害妇女等违法犯罪行为。

6. 提升全社会依法预防和制止性骚扰的意识和能力，有效遏制针对妇女的性骚扰等。

7. 严厉打击利用网络对妇女实施的违法犯罪行为。

8. 保障妇女在家庭关系中的人身和财产权益，保障妇女对婚姻家庭共有财产享有知情权和平等处理权。

9. 严厉打击通过非暴力化手段残害妇女的行为。

10. 依法为妇女提供公共法律服务，对符合法律援助条件并提出申请的妇女 100%提供法律援助。

11. 完善婚姻家庭矛盾纠纷排查预防化解机制，标准化社区家事调解室、警民联调室建设实现全覆盖。

### **策略措施：**

1. 推进男女平等基本国策贯彻落实到法治宿州建设全过程，有效衔接法治安徽建设。针对妇女在政治、文化教育、人身、财产、劳动和社会保障、婚姻家庭等权益保障中的突出问题，制定完善相关的法规政策。加大妇女权益保障法律法规的实施力度，加强执法检查和督查督办，保障侵害妇女权益案件获得公平公正处理。将保障妇女权益相关内容纳入基层社会治理，纳入法治队伍建设、全民普法规划和群众性法治文化活动，增强全社会男女平等的法治意识和法治素养。

2. 加强法规政策性别平等评估工作。健全法规政策性别平等评估机制，明确评估范围，规范评估流程，细化评估标准，加强法规政策制定前研判、决策中贯彻、实施后评估的

制度化建设。推动性别平等咨询评估机制在县级以上地区全覆盖。清理村规民约中与法律法规相抵触、歧视妇女的条款和内容，开展性别平等评估相关培训，将社会性别理论纳入司法和执法部门常规培训课程，加强专业队伍建设，将性别平等理念落实在法规政策制定实施全过程。

3. 提升妇女参与法治宿州建设的能力。开设“法律课堂”、普法讲座，举办“家庭学法月”、家庭学法竞赛等活动，增强妇女法治观念，深入开展专项普法活动，面向妇女提供法律咨询等服务，引导妇女自觉学习宪法和法律知识，增强法治观念，引导妇女养成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治思维和行为习惯。鼓励妇女多途径参与立法、司法和普法活动。充分发挥女人大代表、女政协委员、妇联组织、以女性为成员主体或者以女性为主要服务对象的社会组织等在法治宿州建设中的作用。

4. 加大反家庭暴力法律法规的实施力度。健全完善预防和制止家庭暴力多部门合作机制，畅通部门信息共享渠道。健全和落实学校、幼儿园、医疗机构等相关主体强制报告义务。开展面向警察、医务、学校、社区等相关人员的反家庭暴力培训，促进履行强制报告义务。规范接警出警工作，对家庭暴力案件及时依法处置，并对家庭暴力警情、告诫书出具情况进行专项统计。加强对受害人的心理抚慰、身体康复和生活救助，对施暴者的法治教育、心理辅导和行为矫正，依法签发告诫书、人身安全保护令。向社会组织购买服务，

为受家庭暴力侵害的妇女提供专业化服务。

5. 坚决打击拐卖妇女犯罪。进一步完善集预防、打击、安置、康复于一体的反拐工作长效机制，健全反拐工作协调、配合、保障机制、明确相关部门责任分工，构建齐抓共管格局，依法严惩拐卖人口犯罪，专项整治收买被拐妇女犯罪重点地区。全力查找被拐多年妇女，有序预防非法代孕、网上非法收养等新型违法活动，确保被拐人员及时得到救助和妥善安置，切实保障被拐人员的人身权益。

6. 加大对组织、强迫、引诱、容留、介绍卖淫等犯罪行为的打击力度。拓宽线索收集渠道，鼓励群众监督和举报涉黄违法犯罪行为，严厉打击组织、强迫、引诱、容留、介绍妇女卖淫，特别要加大对强迫、引诱幼女卖淫和智力残疾妇女卖淫的打击力度，全力保护妇女儿童权益。

7. 有效防范和严厉惩处强奸、猥亵、侮辱妇女特别是女童和智力、精神残疾妇女的违法犯罪行为。加强防性侵教育，提高妇女特别是女童的隐私保护意识和能力。建立和完善重点人群和家庭关爱服务机制、侵害案件发现报告制度、多部门联防联控机制和侵害案件推进工作督查制度。完善立案侦查制度，及时、全面、一次性收集固定证据，保障被害人安全和隐私，避免受害妇女特别是女童遭受“二次伤害”。建立性侵害违法犯罪人员信息查询系统，完善和落实从业禁止制度。加强受害妇女特别是女童的隐私保护、心理疏导和干预。

8. 预防和制止针对妇女的性骚扰。建立健全预防和制止性骚扰工作机制，加大对性骚扰行为的打击力度。预防和减少公共场所和工作、学习等场所的性骚扰，推动机关、企事业单位、学校、社会组织等单位建立预防和制止性骚扰工作机制，预防和制止利用职权、从属关系等实施性骚扰。畅通救济途径。

9. 保障妇女免遭网络犯罪行为的侵害。加强网络信息内容治理，依法打击网络信息服务提供者和使用者的对妇女实施猥亵、侮辱、诽谤、侵犯隐私等违法犯罪行为。完善对信息资源共享、大众互助网络平台的健全报告制度，加强规范管理。依法惩治利用网络非法收集、使用、加工、传输、买卖、提供或者公开妇女个人信息的违法犯罪行为。严厉打击各种形式的网络非法集资、电信诈骗等手段骗取妇女钱财的犯罪行为。

10. 在婚姻家庭和继承案件处理中依法保障妇女的财产权益。保障妇女平等享有家庭财产的占有、使用、收益和处分权利。保障妇女依法享有夫妻互相继承遗产、子女平等继承遗产的权利。保障妇女对家庭共同财产享有平等的知情权、处理权，在离婚案件处理中，依法认定和分割夫妻共同财产、认定和清偿夫妻共同债务时，切实保障妇女合法权益。保障因抚育子女、照料老年、协助男方工作等承担较多义务的妇女依法获得补偿，补偿办法由双方协议，协议不成的，可以向人民法院提起诉讼，保障无过错妇女依法获得损害赔偿



偿。打击重婚行为，依法惩处侵害妇女婚姻家庭权益的违法犯罪行为。进一步实现社区（村）家事调解室全覆盖，提升家事矛盾纠纷调解工作质量和成效。

11. 加大宣传教育，提高妇女对非暴力精神控制的了解与认知。充分尊重妇女主体地位和人格尊严，鼓励和支持用人单位定期开展精神健康教育。禁止以恋爱、交友为由或者在结束同居、离婚之后，纠缠、骚扰妇女，泄露、传播妇女个人隐私。严厉打击通过洗脑驯化等非暴力方式操控女性精神，教唆女性自残自杀等侵犯妇女生命健康权益的违法犯罪行为。

12. 为妇女提供优质高效的公共法律服务。推进公共法律服务实体、服务热线和网络平台融合发展，为妇女特别是低收入妇女、老年妇女、单亲困难母亲等提供便捷高效、均等普惠的公共法律服务。依法增加面向妇女的法律援助事项。保障妇女在刑事、民事、行政案件中享有诉讼代理和维权指导服务。加强维护妇女合法权益的政府法律援助机构和专业律师、基层法律工作者队伍建设。鼓励群团组织、其他社会组织和符合条件的个人积极依法提供法律援助。

### **三、组织实施**

#### **（一）加强党的全面领导**

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以人民为中心的发展思想，坚持走中国特色社会主义妇女发展道路，把党的领导贯穿于纲要组织实施的全过程。

## **（二）强化纲要责任落实**

加强统筹，系统推进，完善落实党委领导、政府主责、妇儿工委协调、多部门合作、全社会参与的纲要实施工作机制。人民政府负责纲要实施工作，县级以上人民政府结合实际制定本地妇女发展规划，列入重点专项规划，妇儿工委负责组织、协调、指导、督促工作，妇儿工委办公室负责具体工作，各有关部门、社会团体根据纲要任务分工，结合各自的职责，制定实施方案，形成妇女发展纲要（规划）体系。

## **（三）完善工作制度机制**

健全目标管理责任制，将纲要实施纳入政府议事日程和考核内容，将纲要目标分解到责任单位并纳入目标管理和考核内容。健全督导检查制度，定期对纲要落实情况开展督查。健全报告制度，责任单位每年向同级妇儿工委报告纲要落实情况和下一年工作安排，下级妇儿工委每年向上级妇儿工委报告本地区纲要实施情况和下一年工作安排。健全议事协调制度，定期召开妇女儿童工作会议、妇儿工委全体会议、联络员会议等，总结交流情况，研究解决问题，部署工作任务。健全表彰制度，对实施纲要的先进集体、个人按照规定进行表彰。

## **（四）严格保障经费投入**

各级政府将组织实施纲要所需经费纳入财政预算，统筹现有财政资金更多向纲要重点目标任务倾斜，实现妇女事业与经济社会同步发展。动员社会力量，多渠道筹集资源，发

展妇女事业。

### **（五）创新纲要实施方法**

创新制度机制，瞄准妇女和家庭关切的痛点、政策支持上的盲点，加大调查研究及成果转化力度；依托大数据技术，完善纲要指标监测统计和数据收集；建立中期指标调整机制，对偏离发展预期的指标进行适当调整；创新两纲示范暨结对共建工作方式方法，激发相关部门履职尽责主动性和基层首创精神，增强妇女儿童和家庭工作的动力、活力、效力；加大政府购买服务力度，引导鼓励社会力量推进纲要实施；注重发挥群团组织引领服务联系的优势，调动妇女自身的积极性、主动性、创造性，形成齐抓共管、共同发力、同步推进的工作格局。

### **（六）加强组织能力建设**

将习近平总书记关于妇女和妇女工作的重要论述，男女平等基本国策有关内容及相关法律法规政策纳入各级党校培训课程，将实施纲要所需知识纳入培训计划，举办多层次、多形式培训，增强政府有关部门、相关机构和人员实施纲要的责任意识和能力。运用互联网大数据等现代信息技术，创新工作方法，提高工作成效。以政治建设为统领，加强各级妇儿工委及其办公室能力建设，强化行政职能，为履职尽责提供必要的人力物力财力支持，为纲要实施提供组织保障。

### **（七）加大纲要宣传力度**

大力宣传习近平总书记关于妇女和妇女工作的重要论

述，宣传党中央对妇女事业发展的重要决策部署，可以成果展、主题新闻发布会等多种形式宣传在党的坚强领导下宿州市妇女事业发展取得的成就，宣传男女平等基本国策和保障妇女合法权益、促进妇女发展的法规政策，宣传纲要内容及纲要实施中的经验和成效，努力营造有利于妇女发展的社会氛围。通过宣传鼓励引导妇女参与纲要实施，提高妇女在参与纲要实施中实现自身全面发展的意识和能力。

#### **四、监测评估**

##### **（一）加强监测评估制度建设**

对纲要实施实行年度监测、中期评估、终期评估。各级统计部门牵头组织开展年度监测，各级妇儿工委成员单位、相关机构及相关部门向同级统计部门报送年度监测数据。及时收集、分析、反馈妇女发展状况的相关数据和信息。各级妇儿工委组织开展中期、终期评估，各级妇儿工委成员单位、相关机构及有关部门向同级妇儿工委提交中期和终期评估报告。通过评估了解掌握纲要实施和妇女发展状况，系统分析评价纲要目标达成情况，评价纲要策略措施的实施效果，总结有益经验，找出突出问题，预判趋势，提出对策建议。监测评估工作所需经费纳入财政预算。

##### **（二）加强监测评估工作组织领导**

各级妇儿工委设立监测评估领导小组，由同级妇儿工委及相关部门负责人组成，负责组织监测评估工作，审批监测评估方案，审核监测评估报告，领导小组下设监测组和评估

组。

监测组由统计部门牵头，相关部门负责纲要实施情况统计监测的人员组成，负责纲要监测工作的组织、指导和培训，制定监测方案、监测指标体系，收集、分析数据和信息，向同级妇儿工委提交年度、中期和终期监测报告，编辑出版年度妇女统计资料。监测组成员负责统筹协调本部门纲要实施监测、分析、数据、分性别分年龄指标完善等工作。

评估组由各级妇儿工委办公室牵头，由相关部门负责纲要实施的人员组成，负责评估工作的组织、指导和培训，制定评估方案、组织开展评估工作，向同级妇儿工委提交中期和终期评估报告。评估组的成员负责统筹协调本部门纲要实施自我评估工作，参加妇儿工委组织的评估工作。支持评估组成员结合工作，就妇女权益保障和发展中的突出问题开展专项调查、评估，结果可作为中期和终期评估依据。

### **（三）加强分性别统计监测工作**

规范完善并适时调整性别统计监测指标体系，加强部门分性别统计工作，根据需要扩充调整妇女发展统计指标，推进分性别统计监测制度化建设。进一步完善市、县区两级妇女发展监测数据库，鼓励支持相关部门对妇女发展缺项数据开展专项统计调查。

### **（四）提升监测评估工作能力和水平**

加强监测评估工作培训和部门协作，规范监测数据收集渠道、报送方式，提高数据质量。运用互联网和大数据等技

术，丰富分性别统计信息。科学设计评估方案和评估方法，积极探索科学高效的第三方评估模式。提升监测评估工作的科学化、标准化、专业化水平。

### **（五）有效利用监测评估成果**

发挥监测评估结果服务决策的作用，定期向同级人民政府及相关部门报送监测评估情况，为决策提供依据。加强监测评估结果的研判和运用，对预计达标困难、波动较大的监测指标及时进行预警，对评估中发现的突出问题和薄弱环节及时提出对策建议，对好做法、好经验及时总结推广。运用评估结果指导下一阶段纲要实施工作。建立健全监测评估报告、反馈和发布机制。